



**Till dig som är förtroendevald**

arbetsmiljoverket@av.se

## **Ett hållbart arbetsliv är lönsamt för alla!**

Vart fjärde år väljer svenska folket förtroendevalda i kommuner och regioner till olika politiska uppdrag. En viktig del av detta uppdrag är att vara arbetsgivare och ett av de mest centrala ansvarsområdena är att se till att din kommun eller region har en god arbetsmiljö. Därför gör Arbetsmiljöverket en särskild tillsynsinsats där vi inleder med att informera om arbetsmiljö i kommuner och regioner.

### **Mål för minskad sjukfrånvaro**

Sjukfrånvaron i kommuner och regioner är högst på den svenska arbetsmarknaden. Brister i arbetsmiljön kan inte ensamt förklara den höga sjukfrånvaron, men förbättringar i arbetsmiljön är den enskilt viktigaste insatsen du som förtroendevald kan initiera för att öka välbefinnandet, minska antalet sjukskrivna och därmed bidra till regeringens mål om ett sjukpenningtal på max 9,0 dagar. Det påverkar även attraktiviteten hos arbetsgivare och därmed tillgången till personal och kompetens.

### **Tonvikt på det förebyggande arbetet**

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) har tonvikt på att förebygga ohälsa och olycksfall. Det betyder att alla organisationer, som till exempel förvaltningar, skolor och sjukhus, kontinuerligt ska undersöka de fysiska, organisatoriska och sociala förhållandena på arbetsplatsen. Förhållanden som kan innebära risker för ohälsa eller olycksfall ska bedömas, åtgärdas och följas upp.

### **Bedöm risker som förändringar kan medföra**

Inför förändringar i verksamheten ska alltid konsekvenserna för arbetsmiljön undersökas och bedömas. Om det framkommer att förändringar medför hälsorisker ska arbetsgivaren åtgärda dessa.



### **Fördelning av arbetsmiljöuppgifter till tjänstemän**

I praktiken sköter tjänstemän merparten av arbetsmiljöarbetet. Som politiker i fullmäktige, styrelse och nämnd är du däremot den yttersta arbetsgivarrepresentanten och ska se till att de som har tilldelats uppgifter i arbetsmiljöarbetet har de resurser och befogenheter som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall.

### **Regeringens satsning för ett hållbart arbetsliv**

Med en genomtänkt arbetsmiljöpolicy och uppgiftsfördelning, kunskaper och tydliga rutiner för arbetsmiljöarbetet, går det att skapa arbetsplatser som gör det möjligt för anställda att ha ett hållbart arbetsliv. Med över en miljon medarbetare står kommuner och regioner för ungefär en fjärdedel av den svenska arbetsmarknaden. Att dessa medarbetare är engagerade, kunniga, ansvarstagande och motiverade är en förutsättning för att du som förtroendevald ska klara dina politiska uppdrag.

### **Arbetsmiljöverkets tillsynsinsats**

Under 2019 kommer vi att träffa er, politiker och tjänstemän på hög nivå, i ett stort antal kommuner och regioner, och informera om ert ansvar som arbetsgivare. Syftet med denna information är att beskriva hur ni som politiker kan hantera ert ansvar för arbetsmiljöfrågor och hur arbetsmiljölagstiftningen fungerar.



**Erna Zelmin-Ekenhem**  
**Generaldirektör**

Tylösandsdagarna, 27-29 maj 2019 på Hotel Tylösand i Halmstad, är våra uppskattade dagar för kompetensutveckling och nya möten för dig i offentlig verksamhet. Nedan har vi plockat ut ett antal kurser och konferenser som vi tror kan vara intressanta för dig och din verksamhet. Hela programmet hittar du här, [www.regionkronoberg.se/tylosandsdagarna](http://www.regionkronoberg.se/tylosandsdagarna)

28-29 MAJ 2019 | tvådagarskonferens

## **Kommuner och regioner 2030**

- | **Superkommunen**, *Anders Knape, ordförande, Sveriges Kommuner och Landsting*
- | **Framgångsfaktorer för framtidens samhällen**,  
*Fredrik Torberger, director, Cities & Regions, Kairos Future*
- | **Kommunala utmaningar på kort och lång sikt – vad innebär den demografiska utvecklingen?** *Niclas Johansson, sektionschef, Ekonomi och styrning, SKL*
- | **Samverkan som gör skillnad – ett sätt att lösa tillväxtens och välfärdens utmaningar**,  
*Anna Kelly, verksamhetschef, Arena för tillväxt*
- | **Artificell intelligens – förändrar spelplanen för alla inom kommuner, regioner och landsting** *Peter Siljerud Futurewise*
- | **Agenda 2030 – från globala mål till regional och lokal verkstad**,  
*Anna Giotas Sandquist är senior konsult på KPMG*
- | **Utbildningssystemet och kompetensförsörjningen**,  
*Erik Nilsson, statssekreterare, Utbildningsdepartementet*
- | **Morgondagens lokala arbetsmarknader och kompetensförsörjning**,  
*Karin Andersson, partner, Kairos Future*
- | **Migrationen i Sverige – nuläge och prognoser för framtiden**,  
*Helena Carlestam, omvärldsanalytiker, Migrationsverket*
- | m.m.

### **Avgift**

Kostnad för deltagande båda dagarna är 2 995 kronor. Kostnad för deltagande en dag är 1 995 kronor.

### **Mer information program, pris och anmälan**

-----

27 MAJ 2019 | heldagskurs

## **Ledarskap i en digital värld**

Det digitala ledarskapets unika möjligheter – få fler att må och prestera bättre kring ditt ledarskap – med hjälp av de oändliga möjligheterna i det digitala landskapet

- Få verktygen för att minska din stress och press som chef
- Hur används storytelling som digital metodik?

- Det analoga personliga ledarskapet
  - Hur kan du arbeta med att utveckla och mäta gruppens kulturutveckling mot satta mål?
  - Hur kan du arbeta med att lära in och ut saker på ett helt nytt och lekfullt sätt till skillnad från den "gamla" e- learningen?
  - EQ och Känslor – den viktigaste konkurrensfaktorn i en digitaliserad värld
  - Knepen som medvetandegör din och dina medarbetares vardagsinlärning
  - Utveckla organisationens innovationsförmåga
- 

27 MAJ 2019 | heldagskurs

### **Artificiell intelligens – grundkurs**

Under de senaste åren har det pratats flitigt om digitaliseringen. Det som istället kommer att dominera diskussionen de kommande åren är artificiell intelligens. Artificiell intelligens, AI, håller på att förändra allt. Sannolikt bevitnar vi just nu det mest dramatiska teknikskiftet vi sett sedan internets genombrott.

Det är svårt att se någon verksamhet som AI inte kommer att förändra. Som en följd måste svenska organisationer bättre förstå detta centrala skifte. De som är tidigt ute kan som vanligt få ett försprång jämfört andra.

---

27 MAJ 2019 | halvdagskurs

### **Samverkan som gör skillnad – ett sätt att lösa tillväxtens och välfärdens utmaningar**

I en tid när samhällets välfärd utmanas med behov av att göra mer med minskade och omfördelade resurser behöver vi hitta nya sätt att lösa utmaningarna. Samtidigt behöver vi förstå vad samverkan kräver av oss, och att det måste vara ett aktivt val att samverka.

Föreläsningen och workshopen ger inspiration och kunskap och belyser samverkan ur flera olika vinklar.

---

28 MAJ 2019 | heldagskurs

### **Omvärldsanalys och scenarioplanering – en grundkurs**

I en värld med allt snabbare skiften blir det viktigare att på ett systematiskt sätt arbeta med omvärldsanalys och scenarioplanering. Genom att kombinera beprövade metoder med nya IT-verktyg skapar vi plattformar för hur man sorterar i informationsbruset och skapar tänkbara bilder av framtiden.

Under denna introduktion tränar du din förmåga att tidigt upptäcka nya trender liksom möjligheten att dra nytta av dem och omsätta kunskapen i konkret handling. Att sälla i informationsöverflödet blir lika viktigt som att inse vilken kunskap som saknas – och hur man kan få tag i den. Målet är att skapa en god framtidsberedskap.

---

29 MAJ 2019 | heldagskurs

### **Agenda 2030 – från globala mål till regional och lokal verkstad**

Denna utbildning ger dig en grund för att koppla Agenda 2030 till er verksamhet – på en övergripande nivå och inom olika områden såsom vård, utbildning, socialtjänst, samhällsplanering, kultur och fritid. Utbildningen varvar kunskapspass med reflektion och eget arbete där du får möjlighet att relatera agendans mål till din egen verksamhet. Du får också exempel på verktyg och stöd för arbetet på hemmaplan.

---

Alla kurser och konferenser under [Tylösandsdagarna 2019 hittar du via denna länk](#).

**Välkommen!**